



ВПЕРЕД

ЯЮТСЯ ДЫ УСЛУГ

РОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

терскую громоздкую вещь. В дальнейшем намечается освоить ремонт газовых зажигалок.

В часовой мастерской вы можете починить не только механические, но и электронные часы. Принимают наши часовщики в починку и гарантийные часы Минского завода.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Портрет с Аллеи трудовой славы ДЕЛО, КОТОРОМУ СЛУЖУ

К ДНЮ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА



Как любого мальчишку, к технике его тянуло еще в детстве. Затем это влечение переросло в настоящую любовь, стало профессией.

Анатолий Александрович Пискунов — водитель первого класса. Тридцать лет трудится в транспортном цехе. Работал на больших грузовых машинах, малогабаритном автобусе чехословацкой фирмы «Шкода», а с 1977 года его постоянным и верным другом в пути является «Икарус».

Анатолию Александровичу 55 лет. Человек он спокойный, уравновешенный. Общаясь с ним, замечаешь своеобразную степенность, уверенность в движениях, речи. Обычно эти качества бывают присущи людям, занимающимся любимым делом, чувствующим себя на своем месте.

О своей профессии А. А. Пискунов рассказывает так:

— Другого дела в своей жизни я не представляю. Наверное, потому, что люблю его. За тридцать с лишним лет, проведенных за баранкой машины, мне пришлось многое испытать. И как бы порою ни было трудно, я благодарен своей профессии. Когда обращаешься к прошлому, на память приходят нелегкие пятидесятые годы. Тогда мы, водители, на целое лето уезжали в Казахстан на уборку хлеба. Туда машины везли на платформе, назад возвращались своим ходом. Небозримые поля, шум комбайнов, единый человеческий порыв, скрепленный верой в успех, — все это было впечатляющим. Вообще, больше люблю длительные рейсы, когда тебя не дергают, и впереди есть четкая цель. Да и интереснее: узнаешь много нового, знакомишься с людьми. Кроме Москвы и Ленинграда, я побывал в таких городах, как Калинин, Горький, Киев.

Конечно, как в любом деле, есть в нашей профессии и свои минусы. Главный из них — это то, что работа сидячая. С последствиями этого я столкнулся совсем недавно. Прихватило спину. Однако, оказалось, что и из этого положения есть выход — обычный ре-

мень для штангистов. Прекрасная вещь. Меня тянет его надеть, даже когда в этом нет необходимости. Поддерживать себя в форме помогает и бег, легкий, для себя, которым я занимаюсь в выходные дни.

Рассказывать о профессии и не сказать о людях, наверное, нельзя. Вероятно, каждый замечал, что у водителей имеется свой особый, неписанный кодекс поведения. Главный его принцип — взаимовыручка. Практически никто из шоферов не проедет мимо нуждающегося в помощи коллеги. И рука, приветствующая, пусть даже незнакомого водителя, это не только «здравствуйте», но и своеобразный знак профессиональной солидарности. Были и со мной такие случаи, когда я попадал в довольно тяжелое положение, и меня выручали. Вез как-то раз из области людей, и вдруг отказал насос. Выход был только один — заменить новым. Водители, увидевшие случившееся, сообщили об этом в транспортный цех. И через некоторое время мне был доставлен новый насос. В другой раз — было это зимой — автобусу пришлось почти всю ночь простоять на большом морозе. Я возил людей в областной центр, в театр. И, как оказалось, совсем замерзли радиатор, печки. И опять мне оказали срочную помощь. В этот раз уже работники ГАИ. Машину загнали в гараж, отогрели. И все было в порядке.

В основном водители — люди выдержанные, я бы сказал даже тактичные, хотя бы в соблюдении правил дорожного движения. А поэтому среди нас обычно не ценятся «задиры» и так называемые «лихачи».

Много лет работает вместе со мной моим сменщиком Виктор Степанович Кабанов. С ним у нас не только полная заменяемость, но и полное взаимопонимание. Он, как и я, шофер-профессионал, мы оба механики-водители. А это значит, весь ремонт производим сами. Обычно делаем это в выпадающие между рейсами промежутки. Чуть что забарахлит, не откладывая в долгий ящик, спешим устранить неполадки. А то и без этого, просто чувствуем, что кое-что уже пора заменить, подкрутить. Даже смазкой чаще всего занимаемся сами. Так надежнее.

В личном деле А. А. Пискунова я прочитала служебную записку, адресованную начальнику транспортного цеха. В ней говорилось: «Просим Вас закрепить за нами автобус «Икарус-250», так как мы прошли на нем хорошую школу вождения. Обязуемся выполнять любые задания». Ее подписали А. А. Пискунов и В. С. Кабанов. И они свое слово держат: к любому рейсу, важному и обычному, относятся одинаково серьезно, одинаково ответственно.

О. ЧЕРКУНОВА.

Да здравствует Ленинский комсомол — надежный помощник и боевой резерв Коммунистической партии, передовой отряд молодых строителей коммунизма!

Из Призывов ЦК КПСС

ЗАВИСИТ ОТ ВСЕХ

С ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Нынешнюю отчетно-выборную кампанию в комсомоле завершила 19 октября VIII отчетная комсомольская конференция. Секретарь комитета ВЛКСМ Г. Борисов рассказал делегатам о проделанной за год работе, отметив, что этот период характеризовался дальнейшим ростом общественно-политической и трудовой активности молодежи. Более 30 человек на два месяца раньше срока завершили задание второго года пятилетки, а некоторые, например, Е. Акимов (цех № 2), Т. Алепкина (цех № 41) А. Жильников, В. Глазунов, С. Толокнов, В. Королев, В. Лукьянов (цех № 20) и другие работают сейчас в счет 1984 года. По решению комитета ВЛКСМ фрезеровщик цеха № 1 В. Немцев и кузнец цеха № 31 В. Демин представлены на утверждение администрации для занесения их портретов на доску Почета и Аллею трудовой славы предприятия. Через день комсомол отметит свое 65-летие. В честь юбилея на предприятии был проведен смотр-конкурс комсомольских организаций. Лучшими по итогам его признаны: в первой группе — цех № 11, во второй — классные места не присуждались, в третьей — комсомольская организация цеха № 15, в четвертой — отдела главного технолога и в пятой группе победителем стала комсомольская организация детских садов.

В индивидуальном социалистическом соревновании на звание «Лучший молодой рабочий» первое место завоевала малляр цеха № 13 Александр Тарасова, в соревновании на звание «Лучший молодой ИТР, служащий» победителем признан техник-технолог отдела главного механика Валерий Бураков.

Мы поздравляем победителей, сказал докладчик, но круг претендентов на победу мог быть значительно шире, если бы в подавлении итогов соревнования участвовали все комсомольские организации. Но ребята из цехов № 17, 24, 102, транспортного, ЖКУ были лишены этой возможности, потому что секретари их организаций не подавали сведений в комитет ВЛКСМ.

Еще раз продемонстрировали свои возможности комсомольско-молодежные коллективы. Средняя выработка в них составляет 110-120 процентов. КМК Владимира Бусарова работает уже в счет июня 1984 года. Практически все КМК взяли обязательство повысить производительность труда на один-

два процента за счет ликвидации внутрисменных потерь. Лучшими в соревновании, посвященном 65-летию ВЛКСМ, стали комсомольско-молодежные коллективы Ю. Почкина (цех № 20) и В. Сурикова (цех № 9).

Лучшие качества рабочего формируются в борьбе за повышение эффективности общественного производства, экономии и бережливости. На конференции были названы такие цифры. В цехах № 1, 11, 20, 41 на личные счета лучших молодых тружеников занесено до 350 рублей.

184 кадровых рабочих предприятия участвуют в движении наставничества. Хорошие традиции сложились в цехе № 20, где отец или мать работают вместе с сыном или дочерью. Сейчас таких семей здесь семь.

Молодыми рабочими и инженерно-техническими работниками подано за год 96 рационализаторских предложений, 20 из них внедрены в производство с экономическим эффектом около 1500 рублей. И тем не менее, заметил Г. Борисов, мы вправе упрекнуть совет молодых специалистов. Заводская выставка НТТМ-83 показала, что мало молодых рабочих и специалистов привлекается к техническому творчеству. Всего 10 человек представили на выставку свои работы, а молодых специалистов у нас более 150.

Важное значение имеет для нас строительство подсобного хозяйства. Этот объект — городская ударная комсомольская стройка. Выполнив решение VII отчетной комсомольской конференции, более 100 комсомольцев работали здесь 15 октября на различных участках. Силами комсомольцев в этом году построен сеной сарай, вот уже третий месяц работает отряд на вырубке леса, освобождая грядущий для посевов. А вот конкретная помощь со стороны городского штаба стройки отсутствует.

В отчетном докладе комитета ВЛКСМ серьезное внимание было уделено политической учебе. 316 юношей и девушек в этом году занимаются в 26 кружках по трем курсам. Более тридцати лекций в производственных коллективах, школах, молодежных клубах прочитали члены молодежной лекторской группы.

Важнейшая комплексная форма работы комсомольских организаций, отмечалось в докладе, — Всесоюзный Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!»

Он повышает боеспособность комсомольских организаций. Об этом свидетельствует опыт проведения его в комсомольских организациях цехов № 1, 11, 13, 14, 15, ОТС, ДК.

Большую работу проводит наш комсомольский оперативный отряд. В этом году им организовано 125 рейдов-дежурств. Среди лучших оперативников — В. Любезнов, Ю. Евсеев, Т. Зайцева, В. Белов.

Предметом особой заботы комитета ВЛКСМ являются школы и детские клубы микрорайона. Здесь было проведено за отчетный период около 80 мероприятий. Хорошо работали вожатые В. Дергачева, С. Сергеева, И. Семьякина.

Самое серьезное внимание уделяет и уделяет комитет ВЛКСМ рекомендации лучших комсомольцев в партию и учебе комсомольского актива. Отчетно-выборные собрания дали возможность глубоко проанализировать формы и методы работы комсомольских организаций. По-деловому прошли собрания в комсомольских организациях цехов № 1, 11, 13, 15, 20.

Вместе с тем конференция отметила, что комсомольские организации цехов № 8, 12, ОГТ, отдела 68, ДК «Октябрь» не уделяют должного внимания подготовке и проведению комсомольско-молодежных субботников. Слаба требовательность к тем, кто пропускает политзанятия; формально подошли к оценке работы каждого комсомольца при подведении итогов общественно-политической аттестации в цехах № 2, 17, отделе 68. Слабо работают спортивные секторы комсомольских бюро: в комсомольско-молодежном месячнике ГТО участвовало всего 67 человек, в Дне бега — около 100.

В комсомольских организациях цехов № 8, 12, 16, 102, 105 низок уровень внутрисююзной дисциплины. В комсомольских организациях цехов № 2, 16, 21, ЖКУ планы работ составляются формально. Слабо ведется работа с несоюзной молодежью по приему в ряды ВЛКСМ в цехах № 20, 1, ЖКУ, ОГТ, детских садах.

Комсомольские организации цехов № 14, 16, 20, 21, 22, 8, 105, транспортного, ОГМета, Дворца культуры срывают отчетность по взносам. Комсомольские органи-

(Окончание на 2-й стр.)

Эстафета новостей

21 октября прошел городской семинар пропагандистов. Тема занятия — «Укрепление социалистической законности в свете требований ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС». Перед пропагандистами выступил прокурор области тов. Кузнецов, состоялась встреча с партийными, советскими и хозяй-

ственными руководителями организаций города.

В этот же день на городском семинаре политинформаторов изучалась тема «Вопросы ценообразования».

Коллектив конструкторского бюро занесен в областную книгу Почета. Этого права он удостоен

за достижение высоких производственных показателей в социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение плана.

«Противопожарное состояние на предприятии» — такой была повестка дня прошедшего 19 октября Дня мастера. С докладом

на нем выступил старший инженер пожарной части В. Янович.

23 октября во Дворце культуры «Октябрь» состоялось открытие клуба «Биоритм». Кандидат медицинских наук А. С. Палько, кандидат технических наук В. С. Михайлов и лауреат Государственной премии РСФСР член Союза кинематографистов СССР И. В.

Богданов познакомили слушателей с забытыми рецептами предков, особенностями питания при психоэмоциональных и физических перегрузках, рассказали об использовании дикорастущих растений в пищевом рационе, организации индивидуального питания, а также о новой технологии приготовления пищи в семье.

КОМСОМОЛУ — 65 ЛЕТ

41,7 миллиона юношей и девушек объединяет комсомол. В составе ВЛКСМ 14 республиканских, 159 областных, 10 окружных, около 4,4 тысячи городских и районных, 451 тысяча первичных организаций, более 1,5 миллиона цеховых и приравненных к ним организаций, около 500 тысяч комсомольских групп. Наша организация — малая частичка большого отряда комсомолии. Пусть мы не строим БАМ, не работаем на целинных просторах, не пережили революции и войн, но мы каждый на своем рабочем месте помогаем

творить историю страны. И неверно думать, что наш труд значит слишком мало. Нет маленьких дел, есть маленькие люди. Задача комсомола — каждого своего члена воспитать активным, сознательным бойцом, ведь будущее не придет само. О чем думают они, нынешние юноши и девушки, что волнует их? Что, по их мнению, нужно сделать, чтобы наш завод, а значит, и наш город, и вся страна стали еще лучше? Об этом мы ведем разговор накануне 65-летия Ленинского комсомола.

ВЫПУСК № 8 (48)

Зависит от всех

С ОТЧЕТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

[Окончание. Начало на 2-й стр.]

зации цехов № 8, 12, 17, 30, 102, ЖКУ, ОГМета нерегулярно проводят собрания, решения собраний неконкретны, контроля за их выполнением нет.

Доклад секретаря комитета ВЛКСМ Г. Борисова дополнили доклады председателя контрольной комиссии О. Сергеевой и начальника штаба «Комсомольского прожектора» А. Мануйлова.

Да, много пока еще недостатков в работе наших комсомольских организаций. Об этом говорили выступавшие в прениях по докладу Т.Малова, руководитель КПО, Н. Сигунова, секретарь комсомольской организации цеха № 13, В. Суриков, руководитель КМК цеха № 9, В. Любезнов, слесарь цеха № 21, член комитета комсомола, А. Комков, мастер учебно-производственного участка, В. Аверьянов, токарь цеха № 20. — Только тогда, когда у каждого комсомольца будет активная жизненная позиция, когда каждый будет болеть за общее дело, а не наблюдать равнодушно за работой других, скука и серость в жизни комсомольских организаций изживут себя, — сказал, выступая перед комсомольцами, секретарь парткома предприятия Е. Виноградов.

Конференция приняла постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков.

На конференции в состав комитета комсомола были введены инженер отдела 68 В. Котлинский, секретарь-машинистка отдела 27 Н. Киселева, инструктор ДК «Октябрь» И. Краснослободцева, инженер-технолог цеха № 42 Г. Иванов. Кандидатами в члены комитета ВЛКСМ избраны тренер ДСШ А. Колесников и психолог ООПТУ Е. Рябов.

Конференция завершилась награждением победителей юбилейного соревнования. Переходящее Красное Знамя и Почетная грамота комитета ВЛКСМ предприятия вручены комсомольской организации цеха № 11. Почетными грамотами и вымпелами награждены комсомольские организации цеха № 15, отдела главного технолога, детских садов, комсомольско-молодежные коллективы Ю. Почкина (цех № 20) и В. Сурикова (цех № 9).

За большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи инженер-технолог цеха № 1 А. Альтман награждена Почетной грамотой Центрального Комитета комсомола. Грамоты обкома комсомола вручены секретарю комсомольской организации цеха № 20 слесарю А. Гулину и председателю совета молодых специалистов инженеру отдела неметаллов В. Барсукову.

В работе конференции приняли участие первый секретарь ГК ВЛКСМ, главный инженер предприятия Г. Савельев, секретарь парткома Е. Виноградов, председатель профкома С. Заикин, секретарь комитета ВЛКСМ КБ В. Бобров, ветераны войны и труда, ветераны партии, руководители подразделений и секретари партийных организаций.

МНЕНИЕ КОМСОРГА

Лучший способ отметить юбилейную дату — поговорить о том, что предстоит сделать в будущем. Слово — Н. Сигуновой. Она возглавляет комсомольскую организацию цеха № 13 второй год.

— За последний год не раз проводилась учеба секретарей комсомольских организаций, ответственных за спортивные секторы, за сбор членских взносов. А вот культурно-воспитательные, по-моему, мало, шефские секторы собрали только в январе, когда половина учебного года уже прошла. Заместителей секретарей по оргработе и членов

«Комсомольского прожектора» вообще не собирали, поэтому и не знают они, как проводить рейды. Все это заставляло обращаться в комитет ВЛКСМ и там разрешать возникающие вопросы. Но не проще ли улучшить работу школы комсомольского актива, чтобы не отвлекаться секретарию комитета на объяснение азов?

Хочется сказать и вот о чем: по-прежнему не решена проблема вовлечения в соцсоревнование вспомогательных рабочих — контролеров, кладовщиков. Надо нам, наверное, иметь методическое руководство по организации соревнования в масштабах завода и цеха. Не знают молодые рабочие о своем совете. Это ли не оценка его «деятельности»? Наверное, если бы был должный контроль со стороны комитета ВЛКСМ и выполнялись все пункты положения о совете по работе с молодыми рабочими, молодежи в цехах было бы больше. Можно привести примеры, когда ребята уходят с завода из-за нечуткого отношения со стороны мастеров, администрации.

В сентябре выпущено новое положение по совету молодых рабочих. Им предусмотрена организация общественного отдела кадров при комитете комсомола. Это рождает некоторую надежду на улучшение дел.



С КОГО БРАТЬ ПРИМЕР?



Сейчас «горячая» точка для приложения сил комсомола предприятия — подсобное хозяйство. В составе студенческого отряда более двух месяцев работал на строительстве сеного сарая член комитета ВЛКСМ слесарь цеха № 21 Виктор Любезнов. По 12-14 часов не уходил ребята с объекта, особенно при его завершении. Были трудности в снабжении материалами, перебои в транспортном обслуживании. Но сейчас Виктор говорит о другом:

— Ежемесячно 10-15 работников завода направляются на подсобное хозяйство. Это и моло-

дежь, и люди более старшего возраста. Даже школьники, окончившие восемь классов, помогали стройке. Но вот какую картину можно было наблюдать: работаем мы, работают школьники, а остальные сидят, греются на солнышке да пиво или что-нибудь покрепче попивают. Одна у них задача — время отбыть: зарплата-то среднемесячная им и так идет, да еще вместе с премией.

Нам было стыдно за этих людей, особенно когда школьники спрашивали: «Почему дяди не работают, а деньги получают?» Какой моральный урок получили ребята? А ведь они — завтрашние наши рабочие. Да и нам с кого брать пример? Ругать молодежь, как это часто бывает, легче, чем посмотреть критически на себя.

Такой практике должен быть положен конец. Необходимо либо нормировать работу, либо ставить оплату труда направляемых на подсобное хозяйство в зависимости от конечных результатов. Кроме того, штабу «Комсомольского прожектора» не мешало бы хотя бы раз побывать на подсобном хозяйстве и посмотреть, как используется рабочее время на строительстве.

ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ НУЖНЫМ

Валерий Аверьянов пришел в цех № 20 в 1979 году. Потом — служба в рядах Советской Армии и возвращение в свой коллектив.

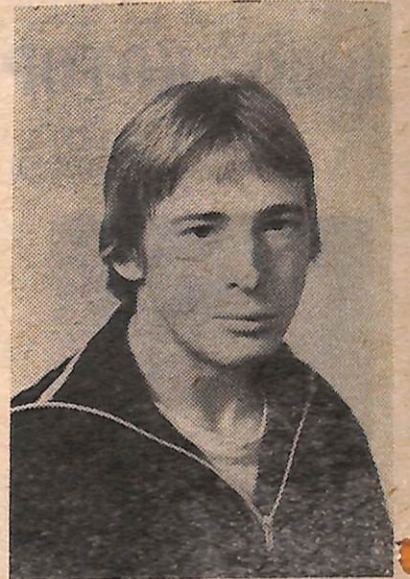
— Валера, почему Вы пришли именно в 20-й цех!

— Мне задают этот вопрос не первый раз. Отвечу. Всегда приятно работать там, где к тебе внимательны, где ощущаешь себя нужным коллективу. Вчерашнему школьнику ведь трудно привыкнуть к новым людям и новому образу жизни. Недостает знаний, да и то, что знаешь, не всегда получается так, как надо. Но трудности становятся быстропреодолимыми, если рядом трудятся такие люди, как мой наставник Анатолий Колбин, как старший рабочий цеха Василий Дмитриевич Цедилин. Они всегда готовы прийти на помощь.

— Вы выступали на восьмой отчетной конференции и затронули некоторые проблемы. Что Вас особенно волнует сегодня!

— В последнее время много говорится о трудовой, производственной дисциплине. Мы боремся с прогульщиками, пьяницами, лодырями, стараемся сберечь каждую рабочую минуту. А целые часы и дни летят впустую.

О чем речь? О расточительном отношении к материальным ценностям, прежде всего к металлу, который зря переводим в стружку. Припуски у заготовок, поступающих в цех, такие большие, что просто притупляется чувство необходимости беречь металл. Представляете, сколько времени станочник тратит зря, делая из заготовки — «слона» деталь — «муху»? Мы включаем на полную мощность оборудование и сдираем «лишний»

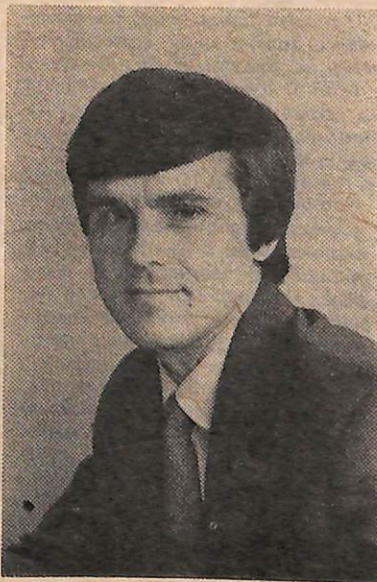


металл так, что стены в цехе дрожат, а уборщицы не успевают отвозить стружку от станков.

Много и других причин, мешающих сегодня нам работать лучше, чем вчера. Это частые ошибки в чертежах, дефицит режущего инструмента. Порой на поиски нужного резца тратишь больше времени, чем на изготовление самой детали.

Завод теряет кадры, особенно молодые. Причины, по-моему, две — проблемы с жильем и условиями труда. Остановлюсь на второй. Во многих цехах — и это не секрет — тяжелые условия труда, многое приходится делать вручную, нередко случаи, когда новичкам предлагают неинтересную работу или старые станки, долго не присваивают очередной разряд. С другой стороны, я уверен, что если человек дорожит товарищами, коллективом, в котором работает, он переступит через свои личные временные трудности и неудачи. Важно вовремя помочь такому человеку увидеть перспективу в жизни, поддержать его вниманием и заботой.

В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ГОДА



Анатолий КОМКОВ, мастер учебно-производственного участка, считает:

— Надо пополнять предприятие молодыми рабочими кадрами. Для этого и существует наш участок.

Но только наших стараний недостаточно. Нужна ранняя профориентация школьников, нужно, чтобы с ними встречались руководители цехов и представители общественных организаций, но в течение года это сделала только администрация цехов № 20 и 42. А ведь начальник цеха, как никто другой, может рассказать подробно о своем коллективе, его нуждах, современных станках и механизмах, применяемых в цехе, о профессиональном росте рабочих.

Не были у нас частыми гостями и представители комитета комсомола завода. А я думаю, что главной задачей комсомольского педагогического отряда следует считать работу по профориентации. Рассказы о ведущих профессиях завода, о передовиках производства должны составлять основную часть этой работы. Кому, как не комсомолу, заботиться о пополнении завода кадрами? Но нельзя допустить, чтобы профориентационная работа превратилась в разовую кампанию. Ее нужно вести последовательно и целеустремленно в течение всего учебного года.

ОПРАВДЫВАТЬ ДЕЛАМИ

В ДЕПУТАТСКОЙ ГРУППЕ

В Законе о статусе депутатов говорится, что активная деятельность народных избранников — необходимое условие работы Совета, укрепления его связи с населением. Что мы, депутаты, делаем, чтобы избиратели постоянно ощущали нашу заботу?

Первое заседание депутатской группы началось с изучения закреплённой за нами территории. Здесь, помимо жилых домов, расположены магазины «Мелодия», «Булочная», ремонтная мастерская, общепит завода и городского торгового центра. Чтобы работа велась целенаправленнее, мы решили эти объекты закрепить за тем или иным депутатом. И конечно же, большую роль в нашей работе играет план. Он утверждается на заседаниях группы, и на его основе строится вся наша работа.

Ежемесячно мы ведем прием населения. Избиратели хорошо знают, когда и кто его осуществляет. Объявления о приеме вывешиваются непосредственно на территории округов. А список состава депутатской группы, график приема (он периодически обновляется) вывешены у входа в помещение, где депутаты ежемесячно встречаются с избирателями. Вот так при помощи самых простых средств мы даем необходимую информацию. Все поступившие жалобы и заявления внимательно изучаем и обязательно стараемся добиться, чтобы по ним принимались действенные меры.

Самыми различными вопросами приходится заниматься депутатам. К примеру, выясняли, почему нет сараев в доме № 5 по улице Жданова, нелегаль ли около дома № 7 по улице Володарского поставили скамейки так, чтобы людям было удобно отдыхать. Жаловались жители домов № 3, За, 5а по улице Володарского на плохое обслуживание мусоровозом. Вызывала тревогу избирателей и нерегулярная подача автобусов к электропоездам. По всем этим вопросам мы обращались в соответствующие организации, и в результате избиратели получали конкретные ответы.

У нас стало правилом не затягивать ответы на заявления избирателей. Так, жильцы дома № 3а по улице Володарского обратились с жалобой на плохое отопление. Этот вопрос я, как руководитель группы, адресовала комитету строительства Л. Ивановой. Совместно с ней отопление было налажено в течение пяти дней. Такая работа с жалобами — пример внимательного отношения к нуждам трудящихся. Но пока не все руководители поняли, что их долг постоянно заботиться о людях. И не обязательно после появления жалобы, тем более, что люди начинают жаловаться после того, когда тот или иной ответственный руководитель небрежно отнесся к своим обязанностям.

Вот только один пример. С 1976 года решается вопрос об освещении двора домов № 3, За, 5а по улице Володарского. Эти дома были сданы в эксплуатацию без проводки освещения во дворе. Наверное, приемной комиссии давались обещания, что уж это будет сделано, ведь осталось только выкопать траншею. Минувло семь лет, и депутат М. Г. Генкин, начальник участка СУ-3, забыл про обещания. Я не раз обращалась к нему с просьбой выполнить свои обязанности хотя бы через семь лет, но конкретного ответа так и не получила. Тогда на заседании группы было решено обратиться с письменным депутатским запросом к М. Г. Генкину, а копии направить начальнику ОКСа Г. М. Ефромееву и заместителю председателя исполкома городского Совета В. А. Варфоломееву. Ответ поступил только от тов. Ефромеева. Он сообщил, что кабель и светильники есть, но СУ должно подготовить фронт работы. От строителей ответа не дождалась.

Более того, жильцы предлагали сами прорыть траншею: дайте только инструмент, да покажите, где копать. И это предложение не устроило тов. Генкина. Хуже позицию не придумашь: сам не буду делать и другим не дам. Когда занимаешься подобными нерешенными вопросами, складывается впечатление, что они возникают из стремления некоторых руководителей делить свои обязанности на мелкие и крупные. При таком делении и возникает порочный круг недоделок. На опыте депутатской работы я не раз наблюдала, сколько неприятностей доставляют людям эти недоделки, сколько сил и нервов порой тратится на их устранение.

Наверное, никогда не смогу понять и то, как иные руководители всяческими путями пытаются переложить решение вопроса на кого-либо другого и годами договариваются, кто будет ремонтировать «ничейные» десять метров дороги. Пример этому мы ежедневно видим, проходя мимо булочной по улице Володарского, где лестница пришла в полную непригодность для эксплуатации. Кто же ее возьмется отремонтировать?

ЖКУ считает, что это должен делать торг, ибо помещение булочной принадлежит ему. А у торгового есть на этот счет свое мнение: будем поддерживать порядок внутри булочной, а раз лестница находится на улице, то за ее сохранность отвечает ЖКУ. Похоже, что когда, наконец, выяснится, кто должен отремонтировать лестницу, ее придется делать заново.

Возможно, и сложно отремонтировать лестницу, но это нужно сделать, поэтому решение данного вопроса депутаты не снимают с контроля.

Опыт убеждает, что именно контроль и настойчивость — хорошие помощники в нашей депутатской работе. Так, водосточные трубы дома № 5 по улице Володарского были в плохом состоянии, на что вполне справедливо жаловались избиратели. Не раз пришлось обращаться в ЖЭУ-1, чтобы добиться ремонта труб. Только после неоднократных напоминаний просьба жильцов была удовлетворена.

Наша связь с избирателями не ограничивается только разбором жалоб. Вместе с жителями нашего избирательного участка депутаты выходили на субботники по благоустройству, помогали высаживать кустарник на улицах Центральной и Володарского.

Участвовали мы и в рейде по проверке состояния жилого фонда. Он проводился совместно с домовым комитетом, работниками домуправления. В ходе рейда были записаны все жалобы и предложения избирателей. Выяснилось, что у людей есть немало предложений по улучшению состояния жилого фонда, дворов. А вот на прием к депутату они приходят редко. Значит, депутат сам должен чаще приходить к людям. Такие встречи и беседы с трудящимися прямо во дворе их дома помогают лучше выполнять указы, вселяют уверенность, что твоя работа нужна людям, что в тебя верят, на тебя надеются.

Есть у нашей депутатской группы еще один большой участок работы — укрепление общественного порядка. На одно из наших заседаний был приглашен участковый инспектор милиции Ю. А. Самусенко. Он рассказал о подростках, нуждающихся во внимании со стороны общественности. Были названы имена таких ребят, которые живут на нашем избирательном участке. Их оказалось четверо. Депутаты Н. М. Коровяков, Н. М. Бочарова, Т. П. Шуренко побывали в семьях этих подростков, постарались поближе познакомиться с ними. Оказалось, что самое трудное — найти контакт с родителями, которые нередко стараются выгородить своего ребенка. Желание вполне понятное, только ведь это не самый лучший помощник в воспитании. Вот и получается, что помогать чаще всего нужно не подростку, а в первую очередь семье. В этом направлении, конечно, нужно много работать.

Проводили мы и депутатские рейды по местам, откуда поступали жалобы о нарушении общественного порядка. К примеру, в дом, где расположено общежитие городского торгового центра. Сейчас в его подъезде стало спокойнее.

Вот так наша депутатская группа выполняет свои обязанности. В ее составе, в основном, рабочие. К примеру, Н. М. Бочарова — сварщик, Н. М. Коровяков — слесарь. Не так уж много у нас опыта депутатской работы. Конечно, большую роль в изучении конкретных обязанностей сыграли дни депутата, семинары, организуемые исполкомом городского Совета. Но главное — инициатива и настойчивость тех, кому люди оказали большое доверие. И это доверие мы обязаны оправдывать делом.

Г. СТОГОВА,
руководитель
депутатской группы № 2.

ВНЕДРЯЮТСЯ НОВЫЕ ВИДЫ УСЛУГ

ИНТЕРВЬЮ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

Почти два года назад, в ноябре 1981-го, был сдан в эксплуатацию «Дом бытовых услуг». Прошло не так уж много времени, и услуги, предоставляемые здесь населению, заметно сократили время, которое прежде приходилось тратить, чтобы, к примеру, починить сумку.

В новом «Доме бытовых услуг» введены и вводятся новые виды обслуживания трудящихся. Редакция попросила его директора Марию Ивановну ИСАЕВУ рассказать об этом подробнее.

— Вполне справедливо говорят, что в сфере обслуживания работать нелегко. Здесь результаты труда видны сразу, причем работу оценивает сам заказчик. А его, конечно, удовлетворит только отличное качество. Как видите, девиз «Населению — отличное обслуживание» рожден жизнью. Поэтому у нас особое внимание уделяется повышению квалификации рабочих, курс взят на освоение смежных профессий, рост разрядов. Ведется соревнование за присвоение звания «Ударник коммунистического труда». Все это помогает повышать качество услуг населению.

— Читатели нашей газеты интересуются, какие виды услуг предоставляются населению сегодня?

— В «Доме бытовых услуг» впервые в нашем городе открыта прачечная самообслуживания. Те, кто побывал там, по достоинству оценили преимущества такой прачечной. Да вы сами можете проверить, насколько это удобно. В течение 30-35 минут машины постирают белье, а вы это время можете провести в парикмахерской, которая расположена выше, на втором этаже. Затем при помощи машин белье будет высушено и поглажено. Хотя в прачечной и установлено немало машин, но в часы «пик» иногда возникают очереди. Чтобы их ликвидировать окончательно, нужно увеличить количество машин для сушки и глажения белья. Над этим сейчас ведется работа. Мы считаем, что прачечная самообслуживания существенно экономит время домашних хозяек, избавляя их от «генеральной» стирки в выходные дни.

Рядом с прачечной-самообслуживания расположена химчистка. Раньше здесь можно было только одежду сдать в химчистку. Сегодня значительно расширилось количество услуг. К примеру, в чистку принимаются мягкие игрушки, зонты, ковровые изделия. Пользуется популярностью удобный вид услуг для мужчин — стирка сорочек. По желанию заказчика работники химчистки могут провести антистатическую обработку одежды.

— Применяются ли здесь формы самообслуживания?

— Да. При желании заказчик за 40 минут может почистить свои вещи. Хотя в химчистке заказы выполняются за сутки, но порою возникает необходимость в том, чтобы это было сделано быстрее.

— А что нового намечается в работе химчистки?

— Сегодня здесь работают над внедрением чистки мягкой мебели и ковровых изделий на дому. Думаем, что и этот вид услуг понравится жителям города.

Немало нового появилось в работе мастерской «Металлобытремонт». Сейчас можно сдать в ремонт зонт, кожантерейные изделия, швейную машину; принимаются заказы на гравировку, изготовление ключей. В недалеком будущем будет производиться окантовка различных эстампов. У нас введен и такой вид услуг, как ремонт швейных машин на дому, что избавило заказчиков от необходимости носить в мас-

терскую громоздкую вещь. В дальнейшем намечается освоить ремонт газовых зажигалок.

В часовой мастерской вы можете починить не только механические, но и электронные часы. Принимают наши часовщики в починку и гарантийные часы Минского завода.

— Хорошо, что не выходя из «Дома бытовых услуг», можно и постирать белье, и сделать прическу, и отремонтировать сумку. А могут ли ваши работники помочь организовать отдых?

— Сегодня и это в наших силах. К примеру, в ателье проката вы можете на некоторое время получить спальные мешки, палатки, велосипеды. А тем, кто предпочитает отдых в стенах квартиры, ателье предлагает взять напрокат телевизор. Недавно фонд ателье был значительно обновлен. Сегодня здесь вы найдете и посуду, и детские коляски. Эта служба была, ранее непопулярная, постепенно завоевывает признание среди населения. Уже то, что последние месяцы ателье проката выполняет план (а это раньше было не так уж часто), говорит о многом.

У нас расположены и такие службы, как фотография, театральное, трикотажное ателье, ремонт и настройка музыкальных инструментов, горсправа. Остановлюсь на работе фотографии. За последнее время этим коллективом внедрены новые формы и виды обслуживания. Так, по заказам фотолюбителей обрабатываются черно-белые негативы и цветные обрабатываемые пленки. Если пожелаете, здесь, в лаборатории, изготовят цветные фотоснимки.

Не в каждой семье есть свой фотограф, а как порой хочется запечатлеть на фотоснимке семейное торжество, первые шаги ребенка. Это желание вполне осуществимо, ведь среди ряда услуг есть фотосъемка вне павильона с выездом на дом.

— Под крышей «Дома бытовых услуг» разместились десять различных служб. Среди них, наверное, есть коллективы, чья работа жителями города оценивается как отличная?

— Конечно. И в первую очередь, это швейное ателье № 2. Недавно его работу проверяло областное управление бытового обслуживания. Его представители дали высокую оценку мастерству закройщиков, швей. Коллектив ателье чутко улавливает основные направления моды, умело осваивает современные методы раскроя ткани.

— Каковы перспективы развития «Дома бытовых услуг»?

— Будет у нас внедрена служба по обновлению мебели, где вы сможете заменить старую обивку на креслах, отремонтировать стол. Также намечается открыть звукозапись. Наверное, этим и ограничимся пока.

Практически уже негде разместить новые службы. Нам теперь нужно не расширяться, а добиваться повышения качества нашего труда. Перед рядом служб стоят сложные проблемы. Возьмем мастерскую срочного ремонта обуви. Сюда поставляется настолько плохой материал (набойки, подметки), что обувь после ремонта носится не больше трех дней. Очень мешает нормальной работе телеателье отсутствие необходимых запасных частей. Не всех заказчиков устраивает то, что у нас действует только срочная химчистка. Значит, нужен еще один приемный пункт. А где его разместить? Словом, есть немало вопросов, над решением которых нам предстоит работать.

О ПОРЯДКЕ НАГРАЖДЕНИЯ

С 1 сентября вошел в действие Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР». В соответствии с Указом изменена статья 1 Положения о медали «Ветеран труда». По просьбе читателей редакция попросила секретаря исполкома городского Совета народных депутатов Н. К. Кутыню рассказать, какие сегодня даются рекомендации по порядку представления к награждению медалью «Ветеран труда».

— Медалью «Ветеран труда» награждаются рабочие, колхозники и служащие в знак признания их трудовых заслуг по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслу-

гу лет или по старости. Для того, чтобы обеспечить неуклонное соблюдение законодательства о награждении трудящихся медалью «Ветеран труда», необходимо добиваться, чтобы подход к выдвижению кандидатур был более требовательным, избирательным, объективным. Именно добросовестный, долготелый и безупречный труд в сочетании с высокой трудовой и производственной дисциплиной должен лечь в основу рассмотрения вопроса о награждении медалью. И приурочить награждение целесообразнее к юбилейным датам, профессиональным праздникам, к подведению итогов социалистического соревнования.

— Медали «Ветеран труда» от имени Президиума Верховного Совета СССР имеют право вручать руко-

водители предприятий, учреждений и организаций, руководящие работники городских партийных, советских, профсоюзных и хозяйственных органов.

Хотелось бы обратить внимание на важность правильного оформления документации. После обсуждения и утверждения на совместном заседании администрации и общественных организаций кандидатур, представляемых к награждению, оформляется соответствующее ходатайство. Оно направляется в трех экземплярах в исполнительный комитет городского Совета. Чтобы исключить случаи повторного награждения, в трудовых книжках обязательно следует сделать запись о вручении медали «Ветеран труда».



ВСТРЕЧА С ВОКАЛЬНЫМ ДУЭТОМ

Знаменательным событием в музыкальной жизни города стала встреча с вокальным дуэтом, заслуженными артистами Армянской ССР Рузанной и Кариной Лисициан, организованная по инициативе клуба книголюбов «Олимп». Их концерт, счастливыми свидетелями которого стали многочисленные любители музыки и профессиональные музыканты, принес всем истинное наслаждение.

Выход на сцену музыковедом М. Кацевой, ее лаконичная, но емкая и доступная беседа о творческой судьбе сестер Лисициан, об исполняемых ими произведениях настроила слушателей на серьезный концерт.

Отрадно было услышать мало известное не только любителям, но и многим музыкантам произведение Бортнянского «Аве Мария». Необыкновенное впечатление произвел вокальный цикл Валерия Гаврилина «Вечерок» (страницы из альбома старой женщины) на стихи Гейне, Шульгиной, Гаврилина и народные немецкие тексты. В цикле каждая часть, как маленькая миниатюра, была не только исполнена певцами, но и драматически сыграна. Как скульптуры были их жесты, движения, но сколько чувств таили они! Страница «Чвики-чвики», исполненная К. Лисициан, поразила тончайшим пиано. А миниатюра «Ни да, ни нет» на стихи Шульгиной, где ведущий голос меццо-сопрано звучал на фоне аккомпанирующих попевок сопрановой партии, напомнила плач русских женщин по своей безрадостной судьбе.

Второе отделение было посвящено романсам композиторов XIX века Гурилева и Булахова. Они прозвучали свежо и ярко. Среди них — романсы Гурилева «И скучно и грустно», «Век юный, прелестный», «Она миленькая» и романсы Булахова «Я тебя с годами не забыла», «Твои шелковые кудри».

Тембры голосов Рузанной и Карины органично сливаются. Нельзя не сказать и об их скромной и обаятельной манере держаться на сцене, покорившей слушателей.

Рузанна и Карина Лисициан — артисты большого таланта, богатой внутренней культуры, с уважением относящиеся к слушателям. Они не заставляли публику долго ждать их выступления на «бис». Четыре произведения прозвучали сверх программы. Это две армянские песни и два дуэта Россини, вызвавшие большое оживление и чувство благодарности зрителей. Великий Гёте сказал: «Вкус развивается не на посредственном, а на самом совершенном материале».

Может с уверенностью сказать, что такой «совершенный материал» показали нам Р. и К. Лисициан, продемонстрировав самое безукоризненное вокальное исполнение.

Великолепной была игра концертмейстера Е. Александровой, обладающей блестящей техникой, тонким чувством ансамбля.

Участники народного коллектива академического хора.

ВОСПИТАНИЕ В ТРУДЕ

БЕСЕДА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

(Окончание. Начало в № 38 от 20 октября).

Трудовое воспитание в семье начинается очень рано. Ребенок в 6-7 лет может выполнять — разумеется, если его к этому готовят — многие поручения. На него можно возложить довольно сложные семейные обязанности. Да и в любой работе взрослого есть дело, посильное ребенку. Например, во время уборки квартиры можно поручить вытирать влажной тряпочкой пыль, аккуратно складывать газеты и журналы, во время стирки — стирать, полоскать, а затем гладить (под руководством взрослых) мелкие вещи. Когда готовите обед, поручите нарезать вареные овощи для винегрета, делать печенье, пирожки, ломать макароны, раскладывать хлеб, нарезать бумажные салфетки, сервировать стол, мыть посуду. В уходе за животными ребенок может помочь в заготовке корма для животного, уборке помещения. Он сумеет менять воду в аквариуме. Работая на огороде, привлекайте малыша к поливке, прополке, уборке урожая. Пусть он помогает, к примеру, подержать, принести инструмент, склеить. Некоторые из поручений могут стать постоянными обязанностями ребенка. Он способен систематически поливать комнатные растения, вытирать пыль с мебели, стирать мелкие вещи (свои носовые платки, ленты), кормить рыб в аквариуме, домашних животных. Он может поддерживать чистоту и порядок в какой-то части квартиры, например, в своей комнате или своем уголке, мыть посуду, расчищать снег около крыльца или дорожку, пропалывать и поливать какую-то часть огорода или цветника, следить, чтобы всегда был хлеб (мы-

ло, конверты и т. д.). Кроме того, ребенок, готовящийся учиться в школе, должен уметь застилать свою кровать, убирать на место игрушки, подклеивать детские книги, требующие ремонта. Приучайте его следить за опрятностью своей одежды, сначала с помощью взрослых, а потом и самостоятельно устранять мелкие «неисправности» (пришить пуговицу, петельку, вешалку), за чистотой своей обуви, своевременно ее мыть и чистить, а если есть младшие дети в семье, то следить за их обувью и одеждой. Каждая семья найдет у себя много подобных дел, интересных и посильных детям. Конечно, нельзя загружать ребенка чрезмерным количеством работы, но необходимо прибегать к его помощи.

Какими мерами можно вызвать у ребенка то или иное трудовое усилие? Они могут быть разнообразными. В раннем детстве, конечно, нужно ребенку подказать и показать, но вообще идеально, когда ребенок сам начинает замечать необходимость той или иной работы, когда он по собственному желанию приходит на помощь. Воспитать такую готовность к труду, такую внимательность к нуждам других — значит, воспитать настоящего гражданина. Ребенок по неопытности, из-за слабой ориентировки не может самостоятельно заметить потребность в той или иной работе. Родители должны осторожно подсказать, заинтересовать малыша, но при этом надо стараться, чтобы решающим моментом была не только занимательность, а его польза, его необходимость.

Нужно воспитывать у ребенка способность терпеливо, без хныканья выполнять и неприятные работы. В результате позднее по мере развития ребенка даже са-

мая неприятная работа будет приносить ему радость. В том случае, если необходимость или интерес недостаточны, чтобы вызвать у ребенка желание потрудиться, можно применять способ просьбы. Просьба тем отличается от других видов обращения, что она предоставляет малышу полную свободу выбора. Ее нужно произнести так, чтобы ребенку казалось, что он исполняет просьбу по доброму желанию. Она может прозвучать примерно так:

— У меня к тебе просьба, хотя тебе трудно, и у тебя другие дела...

Просьба — самый лучший и мягкий способ обращения, но злоупотреблять ей не следует. Эту форму обращения лучше всего употреблять в тех случаях, когда вы знаете, что ребенок с удовольствием вашу просьбу выполнит. Если же у вас есть какие-то сомнения в этом, применяйте форму поручения, спокойного, уверенного, делового.

В той ситуации, когда воспитание запущено, вам придется иногда прибегнуть к принуждению. Принуждение может быть различным — от простого повторения до повторения более требовательного. Но никогда не нужно применять физического принуждения, так как оно не дает пользы, а только вызывает отвращение к труду.

Затрудняет родителей вопрос, как нужно обращаться с ленивыми детьми. Нужно сказать, что лень только в очень редких случаях объясняется плохим состоянием здоровья. Большой частью лень у ребенка развивается в результате неправильного воспитания, когда с самого малого возраста родители не приучают его преодолевать препятствия, не возбуждают у него интерес к труду, не вырабатывают привычки к тем радостям, которые доставляет труд. Способ борьбы с ленью единственный: постепенное втягивание ребенка в труд, медленное возбуждение у него трудового интереса.

Нужно сказать и о качестве труда. Качество труда должно иметь самое решающее значение: высокого качества добиваться, конечно, ребенок еще не способен. Часто он физически не может выполнить работу идеально во всех отношениях. От него нужно добиваться того качества, которое ему совершенно посильно, которое доступно и его силе, и его пониманию.

Решительно не рекомендуется применять в области труда какие-либо поощрения или наказания. Трудовая задача и ее решение должны сами по себе доставлять ребенку такое удовлетворение, чтобы он испытывал радость. Признание его работы хорошей должно быть лучшей наградой за его труд. Такой же наградой будет для малыша ваше одобрение его изобретательности, его находчивости. Но даже и таким словесным одобрением никогда не нужно злоупотреблять, в особенности не следует хвалить за произведенную работу в присутствии ваших знакомых и друзей. Тем более не следует наказывать ребенка за плохую работу или работу непроизведенную. Самое важное в этом случае добиться, чтобы она была выполнена.

Г. СЛЕПНЕВА,
зав. детским садом № 19.



«А я так умею».

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»
27 октября

Из цикла «Время сквозь факты». Встреча с лекторами-международниками кандидатами исторических наук сотрудниками института Востоковедения В. Д. Сычевым, В. Ф. Уреповым, Г. Н. Милославским. Начало в 18.00.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Торпедоносцы» (Ленфильм). Начало в 17.30.

Широкоэкранный художественный фильм «Жить по-своему» (Мосфильм). Начало в 21.30.

28 октября
Вечер встречи поколений, посвященный 65-летию ВЛКСМ. Начало вечера в 19.00. Билеты можно приобрести в комитете ВЛКСМ.

Новый цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Такой лжец» (Индия). Начало в 18.00, 21.00.

29 октября
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Точка отсчета» (Беларусьфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Открытие народного университета медицинских знаний. Факультет «Брак, семья, здоровье». Тема: «Любовь, брак и семья. Актуальные аспекты брака». Встречу ведут кандидаты медицинских наук Р. В. Белета, Л. А. Фотина.

30 октября
Эстрадный концерт Амурской филармонии «От сердца к сердцу». Начало в 17.00.

Художественный фильм «Пять вечеров» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

31 октября
Лекторий «Проблемы современной науки». Тема: «Наука и гонка вооружений, роль ученых в сохранении мира и безопасности». Лектор — доктор физико-математических наук В. С. Барашенков.

Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Васса» (Мосфильм). Начало в 18.00, 21.00.

ЖИВОПИСЬ, СКУЛЬПТУРА,
ПОЭЗИЯ

Продолжает работу персональная выставка члена МОСХА Елены Володиной. До 30 октября выставка открыта ежедневно (кроме вторника), с 16.00 до 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
1 — 3 ноября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Непобедимый» (киностудия имени Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

4 — 6 ноября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Витя Глушаков — друг Апачей» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Книжные магазины города производят подписку на узкоспециальные подписные издания по плану издательства «Машиностроение» 1984 года.

ВНИМАНИЮ
РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ
ПЕЧАТИ

Продолжается подписка на многотиражную газету «Вперед». Подписку можно оформить в главной бухгалтерии завода (комната 52). Для этого необходимо оформить служебную записку на имя главного бухгалтера, в которой указывается количество выписанных экземпляров газеты и их стоимость. Просьба к общественным распространителям печати обязательно сообщить в редакцию количество выписанных экземпляров газеты. Телефон редакции: 5-15-81.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

При редакции нашей газеты продолжает работать общественная приемная. В ее работе участвуют члены общественной редколлегии, юристы. Со своими предложениями и вопросами, касающимися производственной, социально-бытовой и культурной жизни предприятия, вы можете обратиться в приемную в последнюю пятницу месяца. Очередной прием состоится 28 октября с 15.00 до 17.30 в комнате головной группы народного контроля предприятия.

В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ

ЛИШИЛСЯ ГЛАВНОГО

Появиться на работе в нетрезвом виде, а затем большую часть дня прослоняться без дела или, что еще приятнее, уснуть в укромном местечке для слесаря-монтажника цеха № 14 В. Б. Захарова стало обычным делом.

— Он давно потерял чувство ответственности, — говорят о нем в цехе. Но только ли это? Чело-

век, которого устали воспитывать, которому перестали верить и, наконец, который утратил всякую способность быть в ответе за свои слова и поступки, потерял главное — право называться человеком.

По словам старшего мастера М. М. Дадаева, рабочие, с которыми трудится Захаров, а точнее те, кто до сих пор терпит его, не сочли нужным прийти в товари-

щеский суд. А причина все та же — не верят они в его обещания и «клятвы» многократно пользования». А ведь когда-то Захаров хорошо справлялся со своей работой и подавал, так сказать, надежды. И вот теперь, исчерпав все меры наказания, коллектив цеха просит товарищеский суд направить Захарова на принудительное лечение.

Суд единогласно решил: за совершенные прогулы в текущем году В. Б. Захаров объявить общественный выговор с опубликованием в печати. Учитывая просьбу коллектива и решение профсоюзного собрания от 26 июля 1983 года, ходатайствовать перед отделом внутренних дел о направлении В. Б. Захарова на принудительное лечение в ЛТП.

Редактор Л. И. ЗОРИНА